

Discrimination dans l'emploi : une ville mobilisée



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national "Emploi et Inclusion" 2014-2020



Depuis quelques années, l'ADSI Technowest maintient et développe la place du citoyen dans la ville.

- ▶ Intervention de Jean-Marc GUILLEMBET,
Président de l'ADSI Technowest
Président d'ALIENA
Vice-Président d'AVE

A travers la lutte contre les discriminations,
2 axes ont été développés en 2017 avec les
acteurs de la ville.

- ▶ Intervention d'Aulde d'AMBRIERE,
Chargée de Projets à
l'ADSI Technowest

Création et développement d'un Cercle des Managers Responsables



- ▶ Déploiement d'un Cercle de Managers Responsables investi dans le développement citoyen de la ville et partageant des valeurs communes : la non-discrimination, l'égalité des chances, le respect, la bienveillance
- ▶ L'objectif : favoriser le retour à l'emploi des publics en difficulté d'insertion professionnelle
- ▶ Le projet cible la mobilisation de managers assurant des missions de recrutements au sein de leurs entreprises respectives pour constituer un groupe d'intervenants ponctuels en capacité de répondre à des demandes de types :
 - Enquêtes métiers
 - Préparation d'entretiens de recrutement
 - Conseil et relecture de CV



Développement et mise en œuvre des clauses d'insertion sur notre territoire

- ▶ Afin de répondre aux besoins des entreprises, les métiers proposés ont été diversifiés.
- ▶ Certaines personnes préparées aux entretiens par les membres du Cercle des Managers Responsables peuvent bénéficier d'un accès direct à l'emploi via la clause d'insertion.
- ▶ Via la clause d'insertion, certaines personnes auront même participé à la réhabilitation de leur quartier.



Sensibilisation en 2017 des donneurs d'ordres (collectivités et bailleurs sociaux) et des entreprises attributaires des marchés clausés au projet BUYDIS

- ▶ Le projet Buydis a été développé par la ville de Lyon, la ville de Nantes, la communauté urbaine de Nantes Métropole, le bureau d'études associatif ISM CORUM de Lyon et l'organisation non gouvernementale Migration Policy Group de Bruxelles.
- ▶ Ce projet vise à inclure dans les achats des collectivités des clauses qui engagent les entreprises prestataires à lutter contre les discriminations dans leurs pratiques d'employeurs.
- ▶ C'est un outil pour promouvoir l'égalité et la diversité dans l'emploi à travers les clauses des marchés publics.
- ▶ En 2018, constitution d'un groupe de travail pour travailler sur la possibilité d'expérimenter ce projet Buydis sur notre territoire.



Quelques chiffres 2017

16 membres
dans le Cercle des
Managers



54 personnes
défavorisées
reçues en 2017

130 personnes ont
bénéficié d'une
mission clause
d'insertion



32 000 heures
d'insertion
réalisées

9 évènementiels organisés sur le territoire pour
promouvoir la diversité et la clause d'insertion
266 participations cumulées au niveau des représentants
d'entreprises/collectivités et des partenaires



En conclusion

- Développement de la place du citoyen dans la ville

Grâce aux actions menées avec le Cercle des Managers Responsables et avec la mise en œuvre des Clauses d'Insertion, les personnes défavorisées se réinsèrent et retrouvent ainsi leur place de citoyen et citoyenne dans la ville en s'investissant dans des projets et dans leurs quartiers.

- Ces deux axes complémentaires sont également une réelle plus value pour les entreprises et les collectivités en matière de Responsabilité Sociale des Entreprises

